



VEIKLOS TOBULINIMO PRIEMONĖS

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
1. To clarify any confusion over the roles and responsibilities amongst the three decision-making structures, so that final approval rests with one entity alone./ Išsiaiškinti painiavą dėl trijų sprendimų priėmimo organų vaidmenų ir atsakomybės, kad galutinį patvirtinimą teiktų tik vienas organas.				
	1.1.LAJM valdymo ir savivaldos organų reglamentų bei direktoriaus, vienasmenio valdymo organo, pareiginių nuostatų peržiūra ir atnaujinimas		iki 2022 m. II ketv.	LAJM Tarybos pirmininkas LAJM Akademinės tarybos pirmininkas Personalo skyriaus vedėja
	1.2.Dokumentų, susijusių su LAJM valdymo ir savivaldos organų reglamentų bei direktoriaus, vienasmenio valdymo organo, pareiginių nuostatais, atnaujinimas		iki 2022 m. II ketv.	Darbuotoja(-s), atsakingas už KVS
2. To shift attention more strongly from operational implementation to strategic developments and to promote a unified approach which the whole community can share and contribute to./ Skirti daugiau dėmesio ne veiklos vykdymui, o strateginei plėtrai ir skatinti vieningą požiūrį, kuriuo galėtų dalytis ir prie kurio prisidėti galėtų visa bendruomenė.				
	2.1.LAJM strateginio veiklos plano programų tikslų ir uždavinių įgyvendinimas		Nuolat	LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotoja(-s) akademinėi veiklai Padalinių vadovai Darbuotojas, atsakingas už KVS
	2.2.LAJM strateginio veiklos plano peržiūra ir atnaujinimas		Kasmet, I ketv.	LAJM Tarybos pirmininkas LAJM Akademinės tarybos pirmininkas LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotoja akademinėi veiklai
	2.3.LAJM valdymo ir savivaldos organų veiklos sričių ir planų derinimas		Kasmet, I ketv.	LAJM Tarybos pirmininkas LAJM Akademinės tarybos pirmininkas LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
	2.4.Bendrų LAJM valdymo ir savivaldos organų bei akademinės bendruomenės susirinkimų organizavimas		Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	LAJM Tarybos pirmininkas LAJM Akademinės tarybos pirmininkas LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
3. To ensure that the institution has clear goals which everyone can subscribe to and develop a clear vision and a common understanding of long term strategic ambitions and how these can be achieved/ Užtikrinti, kad aukštoji mokykla turėtų aiškius tikslus, prie kurių galėtų visi prisidėti, ir suformuoti aiškią viziją bei bendrą supratimą apie ilgalaikius strateginius siekius ir jų pasiekimo būdus.				
	3.1.LAJM vizijos, misijos, prioritetų ir strateginių tikslų viešinimas, tarpinių pasiekimų aptarimas ir, esant poreikiui, koregavimas		Kasmet, I ketv.	LAJM Tarybos pirmininkas LAJM Akademinės tarybos pirmininkas LAJM direktorius

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
				LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
3.2. Padalinių ir veiklų metinių veiklos planų sudarymas vadovaujantis LAJM strateginės veiklos tikslais, uždaviniais bei siekiant numatytų rodiklių			Kasmet, I ketv.	LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Padalinių vadovai Veiklų vykdytojai
3.3. Tarpinių ir metinių veiklos planų įvertinimų viešinimas ir svarstymas padaliniuose, direktorate, Akademinėje taryboje, LAJM taryboje, viešinimas interneto puslapyje			Kasmet, I ketv.	LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Padalinių vadovai Veiklų vykdytojai
4. To fully formalise its strategic documentation to ensure key action strands are clear to all stakeholders and can be systematically implemented and efficiently monitored/ Visiškai įforminti strateginius dokumentus, užtikrinant pagrindinių veiklos krypčių aiškumą visoms suinteresuotosioms šalims, jų sisteminių įgyvendinimą ir veiksmingą stebėseną.				
4.1. LAJM strateginio veiklos plano ir jo pasiekimų viešinimas suinteresuotosioms šalims aptariant LAJM tarybos, Akademinės tarybos, direktorato ir padalinių posėdžiuose, viešinant internete			Nuolat	LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Padalinių vadovai Veiklų vykdytojai
5. To formally evaluate whether its processes are sufficiently streamlined and fit-for-purpose. / Formaliai įvertinti, ar procesai yra pakankamai racionalizuoti ir tikslingi.				
5.1. LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ įgyvendinimas			Kasmet	Darbuotojas, atsakingas už KVS
5.2. Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti KVS procesus ir I-III lygio dokumentus			Kasmet, I arba III ketv.	Darbuotojas, atsakingas už KVS KVS procedūrų valdytojai
5.3. Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti KVS veiklos rezultatų matavimo rodiklių planą			Kasmet, I ketv.	Darbuotojas, atsakingas už KVS KVS procedūrų valdytojai
6. To formally evaluate whether the KPI'S used are useful and the data collected can inform relevant changes that could drive strategic development./ Formaliai įvertinti, ar veiklos matavimo rodikliai (KPI) yra naudingi ir ar pagal surinktus duomenis galima nustatyti pokyčius, lemiančius strateginę plėtrą.				
6.1. Peržiūrėti ir esant poreikiui atnaujinti KVS veiklos matavimo rodiklių planą			Kasmet, I ketv.	Darbuotojas, atsakingas už KVS KVS procedūrų valdytojai
7. To develop the strategy so as to formulate clear directions about research, which relevantly differentiate between scientific and applied research./ Sukurti aiškią tyrimų strategiją, atskiriant mokslinius ir taikomojus tyrimus.				
7.1. LAJM strateginio veiklos plano 2 programos „Vandens transporto sektoriaus taikomieji moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra“ įgyvendinimas			Kasmet	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Jūrininkų mokymo centras Studijų programų vadovai Dėstytojai
7.2. LAJM taikomosios mokslinės veiklos strategijos parengimas			2022 m. I ketv.	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
8. To develop an overarching strategic approach for internationalisation and clearly establish priorities and allocate resources against these./ Parengti visa apimančią tarptautiškumo strategiją, aiškiai nustatant prioritetus ir paskirstant išteklius jai įgyvendinti.				

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
8.1.LAJM tarptautiškumo strategijos parengimas			2022 m. I ketv.	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
8.2.LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ priemonių 1.1.1.3 „Plėtoti nuotolinių studijų galimybes, didinant studijų prieinamumą šalies ir užsienio studentams“, 1.1.1.4 „Plėtoti studijų tarptautiškumą didinant akademinį mobilumą dalinėms studijoms ir vykdant pilnas LAJM tarptautinių studijų programas užsienio šalių studentams“ įgyvendinimas			Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
8.3.LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.2 uždavinio „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių didaktines, skaitmenines, kalbų mokėjimo, tyrimų ir dalykinės kompetencijas“ priemonės 1.1.2.3 „Didinti dėstytojų akademinį mobilumą ir dėstymą į LAJM atvykusiems užsienio šalių studentams dalinėms ir pilnoms studijoms“, įgyvendinimas			Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
9. To evaluate the new structure, including the Deputy Director post, to ensure that workload is manageable and there are not too many functions concentrated within one position. / Įvertinti naują struktūrą, įskaitant direktoriaus pavaduotojo pareigybę, užtikrinant valdomą darbo krūvį ir ne per didelio funkcijų vienai pareigybei priskyrimą.				
9.1.LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ 4.1.1.1 priemonės „Tobulinti LAJM valdymo sąrangą, taikant darnios plėtros, veiklos tvarumo ir socialinės atsakomybės principus“ įgyvendinimas			Kasmet	LAJM direktorius LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Padalinių vadovai Darbuotojas, atsakingas už KVS
9.2.Koreguoti LAJM organizacinę valdymo struktūrą, užtikrinant racionalų valdomo darbo krūvio paskirstymą pareigybėms			iki 2022 m.	LAJM taryba LAJM direktorius Personalo skyriaus vedėjas
10. To develop research capability at strategic organizational level and ensure research activities are distributed across the institution equally./ Plėtoti tyrimų pajėgumus strateginiame organizaciniame lygmenyje ir užtikrinti tolygų mokslinės veiklos paskirstymą aukštojoje mokykloje.				
10.1. LAJM strateginio veiklos plano 2 programos „Vandens transporto sektoriaus taikomieji moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra“ įgyvendinimas			Kasmet	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Jūrininkų mokymo centras Studijų programų vadovai Dėstytojai
10.2. Aukštos kokybės taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, atitinkančios regiono, šalies ir vandens transporto sektoriaus bei susijusių sektorių poreikius, vykdymas			Nuolat	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Jūrininkų mokymo centras
10.3. Mokslinio potencialo koncentracijos ir koordinavimo stiprinimas, įsteigiant mokslo administravimo padalinį, sutelkiant darbuotojus į mokslinę draugiją, publikuojant mokslo leidinį			2022 m.	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
10.4. Mokslo ir studijų inovacijų skyriaus veiklos planavimas ir tarpinių bei metinių planų įgyvendinimo įvertinimas			Kasmet, 2 kartus per metus	Mokslo ir studijų inovacijų skyriaus vedėjas
11. To ensure staff development activities are systematically guided by strategic objectives rather than individual staff priorities, and that qualification/competence differences can thus be levelled out across the different departments. / Užtikrinti, kad personalo ugdymo veikla būtų sistemingai suderinta su strateginiais tikslais, o ne prie individualių darbuotojų prioritetų, ir išlyginti kvalifikacijos/kompetencijos skirtumus skirtinguose padaliniuose.				

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
11.1. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.2 uždavinio „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių didaktines, skaitmenines, kalbų mokėjimo, tyrimų ir dalykinės kompetencijas“ priemonių 1.1.2.1 „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių skaitmenines kompetencijas kokybiškai naudotis nuotolinių studijų platformomis ir metodais“ įgyvendinimas			Nuolat, ne mažiau kaip 2 mokymai per metus	Personalo skyrius Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Dėstytojai
11.2. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.2 uždavinio „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių didaktines, skaitmenines, kalbų mokėjimo, tyrimų ir dalykinės kompetencijas“ priemonės 1.1.2.2 „Sukurti paramos mechanizmą naujai pradėjusiems dėstyti dėstytojams“ įgyvendinimas			2022 m.	Personalo skyrius
11.3. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.2 uždavinio „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių didaktines, skaitmenines, kalbų mokėjimo, tyrimų ir dalykinės kompetencijas“ priemonės 1.1.2.4 „Tobulinti dėstytojų taikomųjų mokslinių tyrimų vykdymo kompetenciją“ įgyvendinimas			Nuolat, ne mažiau kaip 1 mokymai per metus	Personalo skyrius Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
11.4. LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ 4.1.1.3 priemonės „Tobulinti LAJM organizacinį klimatą, tobulinant darbuotojų veiklos vertinimo, motyvavimo ir paramos sistemą“ įgyvendinimas			2022 m.	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Jūrininkų mokymo centras Studijų programų vadovai Dėstytojai
11.5. LAJM metinio darbuotojų kvalifikacijos plano parengimas, derinant LAJM strateginius tikslus ir uždavinius bei individualius darbuotojų poreikius			Kasmet, I ketv.	Personalo skyriaus vedėjas
11.6. Priemonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo netolygumams padaliniuose sumažinti parengimas			Kasmet, I ketv.	Personalo skyriaus vedėjas Padalinių vedėjai Veiklų vykdytojai
12. To better manage drop-outs by exploring all points at which students become vulnerable and offering counselling for alternative pathways still within the maritime sector. / Geriau kontroliuoti nubyrėjusių studentų skaičių, tiriant, kada studentai tampa pažeidžiami, ir pasiūlant jiems konsultacijas dėl alternatyvų dėl darbo jūrų sektoriuje pasirinkimo.				
12.1. Studentų nubyrėjimo apskaita ir tarpinė bei metinė kontrolė			Nuolat, ne mažiau kaip 1 kartą per semestrą	Studijų skyriaus vedėjas Studijų specialistai Studijų programų vadovai
12.2. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.6 priemonės „Tobulinti paramos studentams sistemą, teikiant studentų informavimo, konsultavimo ir psichologinės pagalbos paslaugas ir siekiant gerinti studentų adaptaciją LAJM, mažinti studentų nubyrėjimą“ įgyvendinimas			Nuolat, ne mažiau kaip 1 kartą per semestrą	Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų vadovai Studijų skyriaus vedėjas Studijų specialistai
13. To develop more varied mechanisms by which external stakeholders become even more involved in management activities./ Sukurti įvairesnius būdus, kuriais išorės suinteresuotosios šalys dar labiau įsitrauktų į valdymo veiklą.				
13.1. LAJM strateginio veiklos plano 2 programos „Vandens transporto sektoriaus taikomieji moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra“ 2.1.2.1 priemonės „Didinti taikomųjų tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų sklaidą“ įgyvendinimas			Nuolat	Karjeros ir komunikacijos skyrius Mokslo ir studijų inovacijų skyrius

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
13.2. 2 LAJM strateginio veiklos plano 2 programos „Vandens transporto sektoriaus taikomieji moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra“ 2.1.2.2 priemonės „Plėtoti teikiamas ekspertų paslaugas bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis“ įgyvendinimas			Nuolat	Jūrininkų mokymo centras Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
13.3. LAJM strateginio veiklos plano 3 programos „Vandens transporto sektoriaus, regiono ir šalies poreikius atitinkantis neformalusis suaugusiųjų švietimas, tęstinis profesinis mokymas ir jūrinės kultūros sklaida“ 3.1.1.2 priemonės „Didinti neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio profesinio mokymo programų portfelį, atsižvelgiant į jūrų ir vidaus vandens transporto sektoriaus ir giminingų sektorių darbo rinkos, suinteresuotųjų šalių ir ūkio poreikius“ įgyvendinimas			Nuolat, pagal socialinių dalininkų poreikį ir reglamentuojančius dokumentus	Jūrininkų mokymo centras
13.4. LAJM strateginio veiklos plano 3 programos „Vandens transporto sektoriaus, regiono ir šalies poreikius atitinkantis neformalusis suaugusiųjų švietimas, tęstinis profesinis mokymas ir jūrinės kultūros sklaida“ 3.1.2.3 priemonės „Taikyti inovatyvius jūrininko karjeros populiarinimo metodus ir formas, įtraukiant socialinius partnerius“ įgyvendinimas			Nuolat, pagal renginių planą	Karjeros ir komunikacijos skyrius
13.5. LAJM strateginio veiklos plano 3 programos „Vandens transporto sektoriaus, regiono ir šalies poreikius atitinkantis neformalusis suaugusiųjų švietimas, tęstinis profesinis mokymas ir jūrinės kultūros sklaida“ 3.1.2.4 priemonės „Tęsti ir formuoti naujas veiklas, puoselėjančias jūrines tradicijas ir jūrinį paveldą“ įgyvendinimas			Nuolat, pagal renginių planą	Karjeros ir komunikacijos skyrius LAM bendruomenė
13.6. LAJM strateginio veiklos plano 3 programos „Vandens transporto sektoriaus, regiono ir šalies poreikius atitinkantis neformalusis suaugusiųjų švietimas, tęstinis profesinis mokymas ir jūrinės kultūros sklaida“ 3.1.2.5 priemonės „Įsteigti Alumni klubą ir sudaryti sąlygas jo veiklai“ įgyvendinimas			2022 m.	Karjeros ir komunikacijos skyrius Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
13.7. LAJM strateginio veiklos plano 3 programos „Vandens transporto sektoriaus, regiono ir šalies poreikius atitinkantis neformalusis suaugusiųjų švietimas, tęstinis profesinis mokymas ir jūrinės kultūros sklaida“ 3.1.3.1 priemonės „Bendradarbiaujant su Karinėmis jūrų pajėgomis ir Valstybės sienos apsaugos tarnyba ugdyti LAJM studentų pilietiškumą ir didinti profesinės karjeros šiose organizacijose sklaidą“ įgyvendinimas			Nuolat, pagal renginių planą	Karjeros ir komunikacijos skyrius
14. To maintain its public information in relation to QMS up-to-date and accurate, at all times./ Visą laiką palaikyti atnaujintą ir tikslią viešąją KVS informaciją.				
14.1. LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ 4.1.1.2 priemonės „Plėtoti LAJM KVS, užtikrinant atitiktį standarto ISO 9001 reikalavimams bei Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo“ įgyvendinimas			Kasmet	LAJM direktorius Darbuotojas, atsakingas už KVS LAJM direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Padalinių vadovai
14.2. Atnaujinti informaciją LAJM interneto svetainėje ir intranete (eKVS)			Nuolat	KVS dokumentų valdytojas
15. To institute a cyclical system to make changes to QMS so that stakeholders can contribute effectively and consistently to areas which impact their activities. / Pritaikyti ciklišką KVS pakeitimų vykdymo sistemą, kad suinteresuotosios šalys galėtų veiksmingai ir nuolat prisidėti prie sričių, turinčių poveikį jų veiklai.				
15.1. LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ 4.1.1.2 priemonės „Plėtoti LAJM KVS, užtikrinant atitiktį standarto ISO 9001 reikalavimams bei Europos aukštojo mokslo erdvės kokybės užtikrinimo“ įgyvendinimas			Kasmet	Darbuotojas, atsakingas už KVS

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
15.2. Atnaujinti KVS bendros paskirties dokumentus			Ne rečiau kaip 1 kartą per kalendorinius metus, sausio mėn.	Darbuotojas, atsakingas už KVS KVS dokumentų valdytojas Procedūrų valdytojai veiklų vykdytojai
15.3. Atnaujinti KVS studijas ir mokslą reglamentuojančius dokumentus			Ne rečiau kaip 1 kartą per studijų metus, birželio mėn.	Darbuotojas, atsakingas už KVS Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Procedūrų valdytojai Veiklų vykdytojai KVS dokumentų valdytojas
16. To streamline risk management across the various QMS documentation to ensure relevant risk factors are identified and mitigated equally across the areas of provision. / Racionalizuoti rizikos valdymą įvairiuose KVS dokumentuose, užtikrinant vienodą atitinkamų rizikos veiksnių nustatymą ir sumažinimą skirtingose srityse.				
16.1. LAJM strateginio veiklos plano 4 programos „Valdymo sąrangos ir kokybės vadybos sistemos tobulinimas“ 4.1.2.2 priemonės Užtikrinti veiklos tęstinumą, siekiant mažinti LAJM veiklos rizikos lygį, reaguojant į veiklos kontekstą, taikant rizikos prevencijos priemones, atsižvelgiant į suinteresuotųjų šalių poreikius ir siekiant procesų valdymo veiksmingumo“ įgyvendinimas			Kasmet	Darbuotojas, atsakingas už KVS Padalinių vadovai Procedūrų valdytojai
16.2. Atnaujinti Rizikos registrą ir organizacijos kontekstą			Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už KVS
16.3. Veiklos rizikos valdymo ir veiklos tęstinumo mokymų organizavimas			2022 m. II-III ketv.	Darbuotojas, atsakingas už KVS Procedūrų valdytojai
16.4. Veiklos tęstinumo užtikrinimo priemonių įdiegimas KVS, siekiant mažinti veiklos riziką.			2022 m. III ketv.	Darbuotojas, atsakingas už KVS Procedūrų valdytojai
17. To ensure its system of monitoring QA actions is applied consistently, is itself tested for fitness-for-purpose and renders relevant results which can, indeed, drive improvement. / Užtikrinti nuoseklią kokybės užtikrinimo veiklos stebėseną, tinkamumo paskirčiai tikrinimą, ir rezultatų panaudojimą organizacijos tobulėjimui.				
17.1. Atnaujinti KVS procesų rezultatyvumo rodiklių planą, derinant su strateginiais, vidiniais bei išorės dokumentais			Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Darbuotojas, atsakingas už KVS, derinant su direktoriaus pavaduotoju akademinėi veiklai, procedūrų valdytojais, veiklų vykdytojais, KVS dokumentų valdytojas
18. To consider introducing formal training on plagiarism, acquiring a plagiarism detection software to ensure lecturers are consistent in their treatment of plagiarism, and systematically collecting and analysing cases of plagiarism as part of QMS. / Apsvarstyti galimybę įvesti formalius mokymus apie plagiavimą, įsigyti plagiato aptikimo programinę įrangą, padėsiančią dėstytojams nuosekliai užtikrinti plagijavimo atvejų tvarkymą ir sistemingai kaupti ir analizuoti plagijavimo atvejus, integruojant šią veiklą į KVS.				
18.1. LAJM plagijavimo prevencijos tvarkos aprašo sukūrimas			2022 m. I ketv.	Procedūros KVS 10 „Studijų organizavimas ir administravimas“ valdytojas Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
18.2. Akademinio sąžiningumo sklaidos renginių organizavimas			Ne rečiau kaip 1 kartą per semestrą	LAJM SA Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų vadovai Dėstytojai

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
18.3. Akademinio nesąžiningumo atvejų viešinimas LAJM bendruomenėje			Nuolat	LAJM SA Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų vadovai Dėstytojai
19. To consider instituting a system to allow for students in all bodies to be nominated or elected by students and not selected/appointed by LMA staff without student endorsement. / Apsvarstyti galimybę pritaikyti sistemą, kuri sudarytų galimybę studentams skirti ar rinkti savo atstovus į visus valdymo organus, vietoje to, kad juos atrinktų ar paskirtų LAJM darbuotojai, nelaukiant studentų pritarimo.				
19.1. Studentų informavimas apie dalyvavimo LAJM savivaldoje galimybes ir atstovavimo tvarką LAJM interneto svetainėje			Nuolat	LAJM SA Karjeros ir komunikacijos skyrius
19.2. Studentų informavimas apie dalyvavimo LAJM savivaldoje galimybes ir atstovavimo tvarką LAJM studentų ir studentų atstovybės susirinkimuose			Ne mažiau kaip 1 kartą per metus	LAJM SA
20. To consider adding, as part of the admission process, interviews (face-to-face) to better manage student expectations about academic and professional requirements. / Siekiant geriau valdyti studentų lūkesčius dėl akademinų ir profesinių reikalavimų, apsvarstyti galimybę į priėmimo procesą įtraukti individualius pokalbius su stojančiais.				
20.1. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.5 priemonės „Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, darbdaviais gerinant studijų programų ir profesinės veiklos praktikos kokybę“ įgyvendinimas			Nuolat	Studijų programų vadovai
20.2. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.6 priemonės „Tobulinti paramos studentams sistemą, teikiant studentų informavimo, konsultavimo ir psichologinės pagalbos paslaugas ir siekiant gerinti studentų adaptaciją LAJM, mažinti studentų nubyrimą“ įgyvendinimas			Nuolat	Karjeros ir komunikacijos skyrius
20.3. Mentorstės programos tęstinumas			Kasmet, studijų metų pradžioje	Karjeros ir komunikacijos skyrius LAJM SA
20.4. Karjeros konsultavimo paslaugos priėmimo į LAJM metu plėtra			Kasmet, III ketv.	Studijų skyrius Karjeros ir komunikacijos skyrius
20.5. Priėmimo į LAJM taisyklių ir tvarkos svarstymas			Iki 2022 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų skyrius
21. To strategically consider expanding their degree offer to more mature students. / Strategiškai praplėsti galimybę laipsnį suteikiančių studijų pasiūlą, pritraukiant daugiau vyresnio amžiaus studentų.				
21.1. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.1. priemonės „Vykdyti Studijų kokybės centro akredituotas ir Lietuvos transporto saugos administracijos patvirtintas jūrų inžinerijos, jūrų technologijų, informatikos, verslo ir viešosios vadybos studijų kryptių grupių į studentą orientuotas studijų programas“ įgyvendinimas			Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai
21.2. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.2. priemonės „Atnaujinti vykdomas ir/ar kurti naujas			Kasmet, studijų metų pabaigoje	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
	studijų programas ar studijų programų specializacijas, atsižvelgiant į jūrų sektoriaus, darbo rinkos, suinteresuotųjų šalių ir šalies ūkio poreikius“ įgyvendinimas			Jūrininkų mokymo centras
	21.3. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.3. priemonės „Plėtoti nuotolinių studijų galimybes, didinant studijų prieinamumą šalies ir užsienio studentams“ įgyvendinimą	Nuolat		Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
	21.4. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.1.4. priemonės „Plėtoti neformaliuoju ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo tvarkos taikymą LAJM“ įgyvendinimas	Nuolat		Studijų skyrius Studijų programų vadovai
	21.5. LAJM strateginio veiklos plano 1 programos „Aukštos kvalifikacijos jūrų transporto sektoriaus specialistų rengimas“ 1.1.3.3. priemonės „Plėtoti e-bibliotekos ir e-paslaugų sistemas, įdiegiant studijų literatūros skaitmeninimo, vaizdo paskaitų įrašymo ir transliavimo priemones, įkuriant ir plėtojant skaitmenines laboratorijas, vykdant nuotolines studijas ir mokymus bei tarptautines studijas“ įgyvendinimą			Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Biblioteka
	21.6. Plėtoti neformaliuoju ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo Lietuvos aukštojoje jūreivystės mokykloje tvarkos taikymą	Nuolat		Studijų skyrius Studijų programų vadovai
22. To ensure that clear information on medical requirements is given to candidates for seafaring programs, e.g. Through the study program description in the lma website, in order to reduce or prevent drop-out due to medical reasons. / Siekiant sumažinti arba išvengti studentų nubyrimą dėl medicininių priežasčių, užtikrinti, kad stojantiesiems į jūrinių studijų programas būtų suteikta aiški informacija apie medicininius reikalavimus, pvz. per studijų programos aprašymą lajm.lt svetainėje.				
	22.1. Teikti ir viešinti informaciją apie jūrininkų sveikatos būklės ir medicininės patikros reikalavimus priėmimo į LAJM taisyklėse, internete, socialiniuose tinkluose, studijų viešinio renginiuose ir kt.	Nuolat		Studijų skyrius Karjeros ir komunikacijos skyrius
23. To consider varying graduation requirements to give students more options and support higher graduation rates. / Apsvarstyti galimybę taikyti įvairesnius studijų baigimo reikalavimus, kad studentams būtų suteikta daugiau pasirinkimo galimybių ir taip padidėtų absolventų skaičius.				
	23.1. Atnaujinti studijų baigimo tvarką, numatant studijų stabdymo, baigiamųjų atsiskaitymų atidėjimo galimybes ir kt.	2022 m.		Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Studijų skyriaus vedėjas
	23.2. Sukurti paramos sistemą negalintiems baigti studijų laiku studentams, numatant atsiskaitymo tvarką, nuotolinių atsiskaitymų galimybę, dėstytojų mentorystę ir kt.	2022 m.		Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Studijų skyriaus vedėjas
24. To more systematically include students in their research activities in order to increase the level of student participation in research activities. / Siekiant padidinti studentų dalyvavimą mokslinėje veikloje, sistemingiau įtraukti studentus į tyrimus.				
	24.1. Taikomųjų mokslinių tyrimų kompetencijų ugdymo integravimas į studijų programas, skiriant atskirus studijų dalykus kiekvienoje studijų programoje	2022 m. I ketv.		Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Mokslo ir studijų inovacijų skyriaus vedėjas Studijų programų vadovai Dėstytojai
	24.2. Studentų įtraukimas į LAJM mokslinės draugijos veiklą ir mentorių, mokslininkų, skyrimas	2022 m.		Mokslo ir studijų inovacijų skyrius

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
				Dėstytojai mokslininkai
	24.3. Lietuvos mokslo tarybos projektų, skirtų studentų tyrėjų kompetencijų ugdymui, paraiškų rengimas ir projektų įgyvendinimas		Nuolat, pagal paskelbtus kvietimus	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Dėstytojai
	24.4. Studentų mokslinių taikomųjų tyrimų publikacijų rengimas ir viešinimas studentų konferencijose šalyje ir užsienyje		Nuolat, pagal paskelbtus kvietimus, ne mažiau kaip po 4 pranešimus per metus kiekvienoje studijų programoje	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Dėstytojai
	24.5. Baigiamųjų darbų struktūros ir turinio atnaujinimas, nukreiptas į studentų mokslinių taikomųjų tyrimų kompetencijos įrodymą		2022 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai Dėstytojai
25. To address the issues students are experiencing on return from study exchanges in respect credit recognition so as to minimise student academic debt, and to expand possibilities for exchange beyond Erasmus arrangements. / Spręsti kreditų pripažinimo klausimus, siekiant sumažinti studentų, grįžusių po studijų mainų programas, akademines skolas ir išplėsti mainų galimybes ne tik pagal Erasmus susitarimus.				
	25.1. Derinti išvykstančių ir atvykstančių studentų studijų dalykus iki išvykimo/ atvykimo į aukštąją mokyklą.		Nuolat	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Studijų programų vadovai
	25.2. Tikslinių akademinė partnerystės plėtra, nukreipta į partnerystės sukūrimą ir stiprinimą su Europos jūrų valstybių aukštosiomis mokyklomis		Nuolat, ne mažiau kaip po 2 naujas partnerystės sutartis per metus	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
	25.3. Ištirti galimybę ir įsitraukti į kitas nei Erasmus+ akademinė mainų programas		2022 m.	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
	25.4. Sukurti ir viešinti akademinė mainų programas, suderintas su LAJM vykdomomis pilnomis tarptautinėmis studijomis		Nuolat	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
26. To enhance the intercultural learning experience of students by increasing the volume of intercultural training as part of the programs, and facilitating better integration between Lithuanian and international students. / Stiprinti studentų tarpkultūrinių studijų patirtį į studijų programas įtraukiant didesnę tarpkultūrinio mokymo apimtį ir gerinant Lietuvos ir užsienio studentų integraciją.				
	26.1. Dėstytojų užsieniečių projektų ir atvykusių dėstytojų skaičiaus didinimas		Nuolat, ne mažiau kaip 2 dėstytojų per metus	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Studijų programų vadovai Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
	26.2. Paramos sistemos atvykstantiems studentams sukūrimas (informacijos studijų, gyvenimo Lietuvoje ir LAJM, atvykimo, migracijos dokumentų ir kt. klausimais, mentorių skyrimas)		iki 2022 M. II ketv.	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27. To expand internationalisation-at-home activities, such as, but not limited to, including shorter project-based collaborations with partners, applied research activities involving students and staff. / Plėsti tarptautiškumo vietoje (aukštojoje mokykloje) skatinimo veiklą, įskaitant, bet neapsiribojant, trumpesniu projekciniu bendradarbiavimu su partneriais, studentus ir darbuotojus įtraukiant į mokslinę veiklą.				
	27.1. Jungtinių programų su užsienio šalių aukštosiomis mokyklomis poreikio ir galimybių analizė		2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Studijų programų vadovai

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
27.2. Intensyvių akademinų mainų projektų plėtra			Nuolat	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.3. Studentų iš užsienio pilnose ir dalinėse studijose skaičiaus didinimas.			Nuolat, ne mažiau kaip 5 proc. daugiau nei praėjusį laikotarpį	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Studijų programų vadovai
27.4. Dalyvavimas tarptautinėse studijų sklaidos parodose ir kt. renginiuose užsienio aukštosiose mokyklose, partnerių institucijose			Pagal renginių planą, ne mažiau kaip 2 renginiai per semestrą	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.5. LAJM tarptautinių studijų reklama tiksliniuose regionuose			Nuolat, pagal renginių tvarkaraščius	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Karjeros ir komunikacijos skyrius
27.6. Tarptautinių studijų gerosios praktikos sklaida žiniasklaidoje, tikslinėse interneto svetainėse			Ne mažiau kaip 1 kartą per semestrą	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Karjeros ir komunikacijos skyrius
27.7. LAJM socialinių tinklų FB, IG, LinkedIn, Vkontakte ir kt. aktyvumo didinimas			Nuolat, pranešimų skelbimas ne mažiau kaip 1 per savaitę	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Karjeros ir komunikacijos skyrius
27.8. Nuolatinis LAJM interneto svetainės anglų ir rusų kalba atnaujinimas			Nuolat, ne mažiau kaip 1 pranešimas per savaitę	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.9. LAJM studijų viešinimo renginių nuotoliniu ir kontaktiniu būdu rengimas			Kasmet pagal renginių planą, bet ne mažiau kaip 4 per metus	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.10. Erasmus+ programos rezultatų sklaida LAJM bendruomenei ir plačiajai visuomenei			Nuolat, ne mažiau kaip 2 kartus per metus	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.11. LAJM mokslinės draugijos įkūrimas			iki 2022 m. I ketv.	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
27.12. Mokslo darbuotojo pareigybės įvedimas			iki 2022 m. III ketv.	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Personalo skyrius
27.13. Tarptautinių tyrėjų grupių formavimas, įgyvendinant taikomųjų mokslinių tyrimų ar kt. projektus			Nuolat, pagal projektų veiklas	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius
27.14. Mokslinių, strateginių partnerysčių, mokslo ir verslo bendradarbiavimo projektų rengimas			Nuolat, pagal kvietimus	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai
27.15. LAJM taikomosios mokslinės veiklos viešinimas ir reklama internete			Nuolat	Mokslo ir studijų inovacijų skyrius Karjeros ir komunikacijos skyrius
27.16. Aktyvus dalyvavimas šalies ir tarptautinių aukštojo mokslo institucijų organizacijų veikloje			Nuolat	Tarptautinių ryšių ir studijų specialistai Mokslo ir studijų inovacijų skyriaus vedėjas Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai

The Panel's recommendations for further enhancement to the Lithuanian Maritime Academy	Ekspertų rekomendacijos dėl LAJM veiklos tobulinimo	Tobulinimo priemonės	Priemonės įgyvendinimo data, periodiškumas	Atsakingas
28. To continue to invest in support for English language skills development, especially in light of strategic internationalisation aims also regarding English-medium programs. / Tęsti investicijas į anglų kalbos kompetencijos tobulinimą, atsižvelgiant į strateginius tarptautiškumo tikslus ir studijų programų anglų kalba pasiūlos plėtrą.				
28.1. Anglų kalbos mokymų organizavimas, įgyvendinant LAJM strateginės veiklos plano uždavinį Nr. 1.1.2. „Plėtoti dėstytojų ir instruktorių didaktines, skaitmenines, kalbų mokėjimo, tyrimų ir dalykines kompetencijas“			Ne mažiau kaip 1 kartą per metus	Personalo skyriaus vedėjas
28.2. LAJM anglų kalbos klubo įkūrimas			Iki 2022 m.	Anglų kalbos dėstytojai
28.3. Anglų kalbos mokymų ir stažuotiųjų darbuotojams organizavimas užsienio šalyse			Kasmet, ne mažiau kaip po 2 darbuotojus	Tarptautinių studijų ir ryšių specialistai
29. To consider involving social partners more strongly in marketing initiatives to allow for admission expectations to be better calibrated by prospective students. / Apsvarstyti galimybę labiau įtraukti socialinius dalininkus į rinkodaros iniciatyvas, siekiant priėmimo reikalavimus geriau suderinti su būsimų studentų lūkesčiais				
29.1. Studijų programų priežiūros komitetų posėdžių rengimas			Ne rečiau kaip 2 kartus per metus	Studijų programų vadovai
29.2. Studijų programų dėstytojų, studentų ir darbdavių „Apskritojų stalo“ rengimas			Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Studijų programų vadovai Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
29.3. Darbdavių atstovų įtraukimas į studijų procesą dėstytojų			Nuolat	Studijų programų vadovai Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai
29.4. Baigiamųjų darbų temų aktualizavimas pagal verslo įmonių poreikius			Nuolat	Studijų programų vadovai
29.5. Baigiamųjų atsiskaitymų komisijų sudėties atnaujinimas, įtraukiant darbdavių atstovus			Nuolat	Studijų programų vadovai
29.6. Naujų partnerystės su darbdaviais kūrimas, pasirašant bendradarbiavimo sutartis			Nuolat	Studijų programų vadovai
29.7. Dalyvavimas miesto, šalies ir užsienio jūrinės tematikos renginiuose			Pagal renginių grafiką	Karjeros ir komunikacijos skyrius
29.8. Pažintinių paskaitų, praktinių seminarų ir konferencijų jūrinė tematika rengimas			Pagal renginių grafiką	Karjeros ir komunikacijos skyrius
29.9. Konkurso „Jūrų keliais“ tęstinumas, pritaikant veiklas prie pandemijos sąlygų			Pagal renginių grafiką	Karjeros ir komunikacijos skyrius
29.10. Radijo laidų, tinklaraščių, tinklalaidžių, grojaraščių ir kt. priemonių kūrimas jūrinei kultūrai viešinti šalyje ir tarptautiniu lygiu			Ne mažiau kaip 3 priemonių per metus	Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų vadovai Dėstytojai
29.11. Interaktyvių priemonių moksleiviams ir jaunimui rengimas			Ne mažiau kaip 1 per mėnesį	Karjeros ir komunikacijos skyrius
29.12. Jūrinės kultūros projektų rengimas ir rezultatų viešinimas			Nuolat, pagal projektų paraiškų teikimo tvarkaraštį	Karjeros ir komunikacijos skyrius Studijų programų vadovai Dėstytojai